

Política de condutas nas relações de trabalho e de fornecimento

Introdução

Visamos conduzir nossos negócios de forma justa, imparcial, ética e adequada de acordo com nossos valores e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Esperamos de todos os quais temos algum tipo de relação – funcionários, prestadores, fornecedores e clientes - atendam aos nossos padrões e se comportem de forma consistente e reflitam positivamente os valores da D.R. Promaq em toda a cadeia de abastecimento.

Escolhemos nossos colaboradores com cuidado e esperamos que eles atendam aos requisitos contratuais, cumpram as leis, regulamentos e ajam de maneira consistente com os princípios e valores.

Ética nos Negócios

Esperamos que os nossos colaboradores não tolerem o uso de suborno, desfalque ou fraude de qualquer forma ou outros pagamentos ilegais na execução de atividades comerciais. Nenhum colaborador deve aceitar presentes pessoais, pagamentos ou favores que possam influenciar as transações comerciais. Aceitar ou oferecer subornos, propinas ou outros pagamentos ilegais na realização de atividades comerciais é estritamente proibido.

Nossos colaboradores não oferecerão ou aceitarão quaisquer presentes, entretenimento ou qualquer outra coisa de valor significativo de um concorrente, cliente, fornecedor ou qualquer outra pessoa que conduza ou busque conduzir negócios com a D.R. Promaq. Presentes e convites simbólicos podem ser aceitos, porém, nenhuma consideração pode ser paga ou esperada.

Acreditamos que a integridade deve ser a base de todos os relacionamentos da empresa, incluindo aqueles com clientes, fornecedores, comunidades e entre os membros da equipe. Os Membros da Equipe são instruídos a não se envolverem em condutas ou atividades que possam levantar questões quanto à honestidade, imparcialidade, reputação da D.R. Promaq ou de outra forma causar constrangimento à Empresa.

Esperamos que nossos colaboradores cumpram todos os estatutos aplicáveis que regem a prevenção da lavagem de dinheiro e não participem de quaisquer atividades neste sentido.

Conflito de interesses

Esperamos que os nossos colaboradores evitem conflitos de interesses e operem de forma honesta e ética em toda a cadeia de fornecimento e de acordo com a legislação aplicável. Estes não devem participar de qualquer situação ou atividade comercial em que seus interesses pessoais ou financeiros possam entrar em conflito, ou pareçam entrar em conflito, com as metas e objetivos da D.R. Promaq.

O envolvimento que entre em conflito com os deveres ou responsabilidades de um membro da equipe ou afete o julgamento do membro da equipe ao tomar uma decisão que afete a empresa é um conflito de interesses. Isso inclui qualquer negócio direto ou indireto, liderança ou interesse financeiro ou atividade, seja para compensação ou não, em qualquer negócio ou entidade que seja um concorrente, cliente, fornecedor ou vendedor da D.R. Promaq.

Certos tipos de conduta fora do horário de trabalho podem interferir nos interesses comerciais legítimos da Empresa. Todos os Membros da Equipe devem conduzir seus assuntos pessoais de maneira que não afete adversamente a integridade, reputação ou credibilidade da Empresa. O envolvimento pessoal ou romântico com um concorrente,

cliente, vendedor ou fornecedor pode prejudicar a capacidade de um Membro da Equipe de exercer o bom senso em nome da Empresa.

Qualquer tipo de relacionamento que se enquadre neste tópico deverá ser comunicado imediatamente a diretoria.

Política de violência no local de trabalho

Estamos empenhados em fornecer um ambiente de trabalho e local de trabalho livre de atos de violência ou ameaças, possuindo uma política de tolerância zero para tais atos. Isso inclui qualquer conduta verbal ou física que perturbe ou interfira no desempenho de trabalho de outra pessoa ou que crie um ambiente intimidante, ofensivo ou hostil.

Maximizando nossos esforços para fornecer um local de trabalho seguro e livre de violência de qualquer tipo.

Qualquer colaborador ou visitante que acredite ter sofrido violência no local de trabalho de qualquer forma, ou que tenha testemunhado a mesma, deve relatar o (s) incidente (s) a diretoria da empresa, cabendo a este investigar e lidar com todas as preocupações, incidentes e reclamações de violência no local de trabalho de maneira justa, oportuna e confidencial, respeitando a privacidade de todos os envolvidos, fornecendo os detalhes finais da investigação apenas para aqueles que são exigidos por lei.

As informações a serem obtidas sobre qualquer indivíduo não serão divulgadas, a menos que a divulgação seja necessária para o propósito de investigar ou tomar medidas corretivas com relação ao incidente ou reclamação. O membro da equipe que alegou violência no local de trabalho também deve ser informado sobre o resultado da investigação.

Trabalho infantil e trabalho forçado

Esperamos que todas as empresas parceiras – tanto os fornecedores, quanto os clientes - proíbam e evitem qualquer forma de trabalho infantil em suas empresas. Seguimos este princípio.

Não utilizamos práticas que envolvam o uso de trabalho forçado e não faremos negócios intencionalmente com empresas que o façam. Todos os funcionários ou colaboradores que estão trabalhando na empresa ou em nossos fornecedores também deve trabalhar por sua própria vontade.

Anti-Assédio e Discriminação

Estamos empenhados em fornecer um ambiente de trabalho onde todos os membros da equipe e outros que fazem negócios com a empresa sejam tratados com dignidade, respeito e igualdade, independentemente de posição, status, gênero, identidade de gênero, raça, cor, nacionalidade, idade, religião, orientação sexual, credo, altura, peso, estado civil, deficiência, ascendência, origem étnica, cidadania, situação familiar ou outras características.

Proibimos o assédio de qualquer tipo, incluindo o assédio sexual, e tomaremos as medidas adequadas e imediatas em resposta a reclamações ou conhecimento de violações desta política. Para os fins desta política, assédio é qualquer conduta verbal ou física destinada a ameaçar, intimidar ou coagir um funcionário, colega de trabalho ou qualquer pessoa que trabalhe para ou em nome da D.R. Promaq.

Todos os membros desta empresa têm a responsabilidade de fazer perguntas, buscar orientação e relatar suspeitas de violações. Qualquer conduta ilegal ou antiética deve ser imediatamente relatada ao Departamento de Recursos Humanos e / ou diretoria. É uma violação desta Política intimidar ou retaliar qualquer pessoa que tenha relatado uma violação desta Política de Ética.